

Как получить «кредитные каникулы» при коронавирусе в ООО МКК «Джет Мани Микрофинанс», по микрозаймам выданным до 01.03.2022?

Что такое кредитные каникулы? - Это временная отсрочка платежей по займу.

Заемщик ООО МКК «Джет Мани Микрофинанс» (далее – Компания) **до 30 сентября 2022 года** вправе обратиться в Компанию за кредитными каникулами на срок до 6 месяцев, если Ваши доходы за предшествующий месяц снизились по сравнению со среднемесячными доходами прошлого года на 30% и более, воспользоваться кредитными каникулами возможно один раз по одному договору займа, при этом потребительский микрозайм должен быть выдан **до 1 марта 2022 года**. Для граждан возможность взять каникулы распространяется на кредиты и займы, размер которых не превышает установленного правительством лимита 300 000 (Триста тысяч) рублей. Если у Заемщика ситуация улучшилась, он может в любой момент выйти из каникул и вернуться в график платежей. Нужно просто сообщить об этом Компании.

ООО МКК «Джет Мани Микрофинанс» предлагает Вам направить **Заявление на предоставление кредитных каникул** (*Приложение № 2 к настоящей Памятке*) в адрес нашей Компании 125130, г. Москва, Старопетровский проезд, дом 7а, стр. 25, эт/пом 3/6.

Для заемщиков, потерявших доход, Компания готова предоставить кредитные каникулы в индивидуальном порядке. Общий срок каникул может составить до 6 месяцев, причем мы **гарантируем отсутствие неустоек, пени и штрафов**. В перечень документов, подтверждающих факт снижения дохода на Заемщика или его семью, в обязательном порядке может входить:

- ✓ документ об увольнении с работы;
- ✓ справка с работы о снижении зарплаты в связи с уходом во временный неоплачиваемый отпуск (в компаниях, которые приостановили свою деятельность в России);
- ✓ справка из Центра занятости населения (ЦЗН), что Вас признали безработным;
- ✓ заверенная работодателем копия трудовой книжки из компании, которая приостановила свою деятельность в России, либо иной документ, подтверждающий снижение дохода на 30% и более;
- ✓ справка 2-НДФЛ или другой документ от работодателя, подтверждающий снижение дохода на 30% и более;

✓ листок нетрудоспособности, выданный в порядке, установленном в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на срок не менее одного месяца.

Все перечисленные документы необходимо приложить к **Заявлению о предоставлении льготного периода по займу (кредитных каникул)** (*Приложение № 2 к настоящей Памятке*) в виде копий. В обращении нужно указать, что Вы хотите получить — отсрочку платежей. Однако специалисты Компании имеют право потребовать предоставления оригиналов. Срок действия всех документов не превышает 30 календарных дней с момента их выдачи. Официальный перечень документов для получения кредитных каникул указан в *Приложении № 1 к настоящей Памятке*.

Если Заявление будет одобрено, то Вы сможете получить по потребительскому микрозайму отсрочку по платежам до 6 месяцев.

ВАЖНО ПОМНИТЬ:

! Кредитные каникулы не освобождают от необходимости возратить заем и выплатить начисленные проценты, штрафы и неустойки;

! Кредитные каникулы не являются беспроцентными и бесплатными: в период кредитных каникул Заемщик платит проценты, по ставке, определяемой исходя из даты обращения с заявлением о предоставлении кредитных каникул;

! В течение льготного периода (период кредитных каникул), на который предоставляется отсрочка, будут продолжать начисляться проценты на микрозайм, которые увеличат сумму долга.

! Кредитные каникулы, предоставленные в 2022 году, будут зафиксированы в кредитной истории, но не испортят ее.

! Перечень отраслей, на которые распространяются кредитные каникулы для бизнеса, определяет правительство Российской Федерации.

Документы / информация, подтверждающие факт снижения дохода:

Ситуация	Перечень документов
Отпуск без сохранения дохода, сокращение уровня оплаты труда	Официальные подтверждающие документы от работодателя
Сокращение, увольнение заявителя	Заверенная копия трудовой книжки в случае увольнения ИЛИ Заверенная работодателем копия уведомления о предстоящем сокращении, в том числе о сроках и причинах ИЛИ Подтвержденная информация от работодателя о снижении дохода, сокращении/увольнении, в том числе, при наличии, о сроках и причинах ¹ ИЛИ Справка из Центра занятости населения (ЦЗН), что вас признали безработным;
Наличие заболевания, лишившего трудоспособности на срок один месяц и более.	Листок нетрудоспособности, выданный в порядке, установленном в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на срок не менее одного месяца

¹ Справка о полученных физическим лицом доходах и удержанных суммах налога по форме, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору за соблюдением законодательства о налогах и сборах, за текущий год и за 2021 год (2 НДФЛ).